

北京市教育委员会 共青团北京市委员会

文件

京教学〔2012〕1号

北京市教育委员会 共青团北京市委员会 关于进一步做好北京市普通高等学校 优秀毕业生评选工作的意见

各普通高等学校，各研究生培养单位：

为进一步完善大学生思想政治教育与毕业生就业相结合的工作机制，鼓励大学生积极进取，引导高校毕业生树立正确的就业观和成才观，根据《普通高等学校学生管理规定》和教育部关于加强普通高等学校学生思想政治教育的要求，市教委、团市委制定了《关于进一步做好北京市普通高等学校优秀毕业生评选工

作的意见》，已经市教委 2012 年第 6 次主任办公会审议通过。现印发给你们，自 2012 年 6 月 1 日起实施，请认真贯彻执行。

一、评选对象和比例

北京地区普通高等学校、研究生培养单位（以下简称“各高校”）应届普通本、专科（含高职）毕业生和毕业研究生，各高校推荐评选市级优秀毕业生的人数应掌握在应届毕业生总数的 5% 以内，毕业生总人数不足 20 人的单位可推荐 1 人参评。

二、评选条件

（一）认真学习中国特色社会主义理论，具有坚定正确的政治方向，拥护党和国家的路线、方针、政策。

（二）遵纪守法，品德优秀，有较强的诚信意识和良好的学术道德。

（三）学习认真刻苦，成绩优良；积极参加社会实践和志愿服务，有较强的实践能力和创新能力；在校期间有重要发明创造或为学校、为社会做出突出贡献的毕业生，可优先推荐评选。

（四）积极参加体育锻炼，身心健康。

（五）树立正确的就业观，对响应国家号召献身国防事业，自愿到西部、到艰苦边远地区和基层就业、创业的毕业生，可优先推荐评选。

（六）在校期间受过处分、有不良信用记录的毕业生，不得参加评选。

三、评选办法

（一）学校推荐。经班级提名、院（系）考察，由学校依

据评选条件和择优原则，确定推荐名单，并在校内公示后上报市教委。

(二) 市教委审定。市教委对学校报送的推荐名单及其推荐材料进行审核，确定市级优秀毕业生名单，并由市教委颁发北京市普通高等学校优秀毕业生荣誉证书。

四、工作要求

(一) 加强领导。市级优秀毕业生评选工作是就业工作的重要组成部分，各高校要切实加强领导，统筹安排，要明确具体部门负责。各高校要在本《意见》基础上结合学校实际制定评选细则，并将评选细则报市教委备案。

(二) 严格程序。评选过程中要做到条件标准公开、程序办法公开、评选结果公开；严格掌握评选条件和标准，推荐名单要在全校范围内进行7天公示；确保市级优秀毕业生的评选质量。

(三) 按时评选。市级优秀毕业生评选工作应在毕业年级的最后一学期开展。春季毕业生中市级优秀毕业生的评选工作要在毕业离校前一个月完成。有关评选工作具体要求另行通知。

市教委、团市委《关于评选北京地区高校优秀毕业生的工作意见》(京教学〔1995〕017号)和市教委、团市委《关于下放北京地区高等学校优秀毕业生审批权限的通知》(京教学〔2004〕4号)同时废止。



工作的通知》(京教办〔2012〕1号)、《北京市教育委员会关于规范普通高等学校毕业生就业工作的意见》(京教毕〔2012〕1号)和《北京市教育委员会关于规范普通高等学校毕业生就业工作的补充意见》(京教毕〔2012〕2号)。根据上述规定,结合我市实际情况,现就进一步规范普通高等学校毕业生就业工作提出以下意见:

(一) 建立健全机制,明确责任。各教育行政管理部门要高度重视毕业生就业工作,进一步完善工作机制,明确职责分工,加强协调配合,形成齐抓共管的工作格局。市教委负责全市普通高校毕业生就业工作的宏观指导、政策制定、信息统计、数据发布、监督检查等工作;各高校负责本校毕业生就业工作的具体实施;各区县教委负责本区县普通高校毕业生的就业工作。

(二) 加强对毕业生的就业指导。各高校要建立完善的就业指导服务体系,通过组织各种形式的就业指导活动,帮助毕业生树立正确的择业观,提高毕业生的就业能力。各高校要建立完善的就业指导服务体系,通过组织各种形式的就业指导活动,帮助毕业生树立正确的择业观,提高毕业生的就业能力。

(三) 强化对毕业生的就业管理。各高校要建立健全毕业生就业管理制度,加强对毕业生的就业管理,确保毕业生就业工作的顺利进行。

(四) 加强对毕业生的就业指导服务。各高校要建立健全毕业生就业管理制度,加强对毕业生的就业管理,确保毕业生就业工作的顺利进行。

(五) 加强对毕业生的就业指导服务。各高校要建立健全毕业生就业管理制度,加强对毕业生的就业管理,确保毕业生就业工作的顺利进行。

(六) 在校期间受过处分、有不良信用记录的由本人同意(签名)。

主题词: 教育 毕业生△ 行政规范性文件△ 意见

北京市教育委员会办公室

2012年4月23日印发